

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E SICUREZZA E LA PARITÀ DI GENERE

Reach your compliance

Trasformiamo i tuoi obblighi in opportunità competitive

Mission

"Consolidare la propria leadership nel settore della consulenza e formazione concernente l'importazione, l'utilizzo, l'immissione sul mercato, la distribuzione, l'esportazione ed il trasporto modale ed intermodale dei prodotti chimici pericolosi e degli articoli contenenti sostanze pericolose, assumendo come orientamento di fondo l'attenzione per la sicurezza globale e per lo sviluppo sostenibile ed essendo consapevole della responsabilità sociale che riveste nella formazione degli operatori secondo le norme vigenti attraverso la continua ricerca dell'innovazione, intesa come strumento strategico per la progettazione ed il miglioramento dei servizi rivolti alla clientela"

Politica

Flashpoint riconosce che l'eccellenza aziendale non si limita all'efficienza operativa, ma deriva dall'integrazione armonica della soddisfazione della clientela, della tutela dell'ambiente, della salvaguardia della salute e sicurezza sul lavoro e della valorizzazione della parità di genere. La Direzione stabilisce, documenta e attua la presente Politica Integrata quale guida strategica per migliorare con continuità l'efficacia nell'ambito della propria organizzazione.

Principi fondamentali ed indirizzi generali:

- ♦ **Integrità, Etica e Trasparenza:** Operiamo con rigorosa etica professionale, trasparenza amministrativa e nei rapporti con le parti interessate, respingendo ogni forma di discriminazione e promuovendo la responsabilità sociale d'impresa.
- ♦ **Conformità Normativa Cogente e Volontaria:** Garantiamo il pieno rispetto delle leggi vigenti nazionali ed internazionali applicabili ai nostri processi e a quelli della nostra clientela (con particolare focus sulle regolamentazioni chimiche REACH, CLP, ADR/RID/IMDG/IATA e sulla sicurezza D.Lgs. 81/08), assumendo la conformità normativa come requisito minimo imprescindibile ed opportunità di crescita competitiva.
- ♦ **Centralità e Soddisfazione della clientela:** Ascoltiamo e anticipiamo le esigenze della clientela offrendo consulenze multidisciplinari su misura, dalla risoluzione di quesiti specifici alla gestione totale in outsourcing, affiancate da percorsi formativi (in presenza, e-learning e mista) volti ad elevare il livello di consapevolezza aziendale.
- ♦ **Competenza, Consapevolezza, Lavoro di Squadra:** Promuoviamo un ambiente di lavoro collaborativo, che favorisca l'effettiva parità tra uomini e donne e orientato al raggiungimento degli obiettivi comuni, potenziando le competenze tecniche e gestionali, stimolando la consapevolezza individuale dei ruoli e favorendo un clima aziendale inclusivo e motivante.

La Direzione di Flashpoint si impegna a fornire tutte le risorse umane, tecnologiche e finanziarie necessarie per l'attuazione e il mantenimento del Sistema di Gestione Integrato in ottica di **miglioramento continuo**. Vengono definiti periodicamente obiettivi misurabili e monitorati tramite specifici KPI (Key Performance Indicators) definiti in sede di Riesame della Direzione.

La presente Politica Integrata è comunicata a tutti i livelli dell'organizzazione, pubblicata sul sito web aziendale e resa accessibile a tutti gli stakeholder e parti interessate ed è soggetta a riesame periodico per garantirne la costante adeguatezza e idoneità.

Qualità e Soddisfazione del Cliente (UNI EN ISO 9001:2015)

- © **Ottimizzazione dei Processi:** Valutare ed ottimizzare costantemente le prestazioni dei processi interni mediante analisi sistematica dei dati, dei feedback della clientela e degli audit interni.
- © **Sviluppo Nuovi Servizi:** Innovare ed estendere l'offerta di consulenza e formazione per anticipare le mutevoli esigenze normativo-di mercato del settore chimico e logistico.

Sostenibilità ed Impatto Ambientale (UNI EN ISO 14001:2015)

- © **Protezione dell'Ambiente e Prevenzione dell'Inquinamento:** Ridurre l'impronta ecologica aziendale attraverso la razionalizzazione dei consumi energetici e delle risorse naturali, la gestione responsabile dei rifiuti e la promozione della digitalizzazione dei processi formativi e consulenziali.
- © **Cultura della Sostenibilità Chimica:** Promuovere presso la clientela l'adozione di sostanze e miscele a basso impatto ambientale, supportando le imprese nella transizione verso la sostenibilità e la compliance "Green".

Salute e Sicurezza sul Lavoro (UNI ISO 45001:2018)

- © **Prevenzione di Infortuni e Malattie Professionali:** Garantire ambienti di lavoro sani e sicuri mediante l'eliminazione dei pericoli e la riduzione sistematica dei rischi per la salute e sicurezza.
- © **Consultazione e Partecipazione:** Incoraggiare la partecipazione attiva dei/delle lavoratori/trici e dei/delle loro rappresentanti (RLS) nella definizione e verifica delle misure di prevenzione e protezione.

Parità di Genere ed Inclusione (UNI/PdR 125:2022)

- © **Parità di Opportunità ed Inclusività:** Garantire equità nei processi di selezione, assunzione, formazione, valutazione delle prestazioni e progressione di carriera, priva di qualsiasi bias di genere.
- © **Equità Retributiva (Equal Pay):** Assicurare parità retributiva a pari mansione e competenze, monitorando costantemente gli indicatori di gender pay gap.
- © **Conciliazione Vita-Lavoro e Genitorialità:** Promuovere politiche attive di work-life balance, supporto alla maternità e paternità, ed adozione di modalità di lavoro flessibile (smart working).
- © **Prevenzione delle Molestie e "Tolleranza Zero":** Mantenere una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia, violenza verbale, digitale o psicologica o discriminazione, garantendo canali di segnalazione protetti e anonimi.

Collegate alla presente politica generale sono definite specifiche politiche relative alla Gestione del personale (*Employee Life Cycle*) ed alla Comunicazione (comprese le attività di marketing e pubblicità) che dichiarano in modo trasparente la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'*empowerment* femminile.

Lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo richiede difatti un impegno costante e un contributo di tutta l'organizzazione in termini di linguaggio, politiche, processi, pratiche organizzative, e comportamenti consci e inconsci delle singole persone.

Cascina (PI), lì 30 settembre 2026

L'Amministratore Unico
Dott. Gabriele Scibilia



RLS
Paola Siciliano



RSGI - RSGPdG
Claudia Mariano

